

メンタル不調と、人事労務 に必須の現代的基礎

従来対応では悪化も。発達障害の傾向がある労働者に対する支援の可能性と実務

現代的な労使事情の中で、人事労務担当者が避けて通れない発達障害への対応について、理解しておくべき基礎的事項、並びに、各種人事労務制度の適切な運用に資する留意事項を、発達障害に係る取組の第一人者である小島弁護士が解説します。

主な内容

- 発達障害の傾向がある労働者の現代的広がり、その重要な意味
- 労働契約の本旨に従った労務提供の実現に向けた相互理解・合意のための努力とプロセスの重要性並びにその実務
- 発達障害の傾向がある労働者の上司がすべき基本事項とその意味
- 休職・復職制度をどのように設計し、運用するか
- 発達障害の傾向がある労働者への支援の取組で、現代的に変化・発達を遂げる人事労務 ほか

講師

弁護士 小島健一氏 (鳥飼総合法律事務所)

受講料

無料

受講対象

経営者 人事労務担当者等

開催方法

オンライン開催(定員300人の予定)
約2時間のオンデマンド配信による開催です。会場での講義はありません。

受講時期

2022年10月下旬(予定)の配信期間中に受講できます。
申し込まれた方には、10月25日以降順次、受講期間、受講方法を記載した受講票をメール送信します。この受講票により受講をお願いいたします。

お申込み

裏面をご覧ください(申込締切日10月24日)

お問合せ

公益社団法人東京労働基準協会連合会
千代田区二番町9-8 電話03-6380-8305

主催団体



東基連

公益社団法人 東京労働基準協会連合会
TOKYO FEDERATION OF LABOUR STANDARDS ASSOCIATIONS

■ 本部 中央・上野・王子・足立荒川・亀戸・江戸川・八王子・立川・青梅・三鷹 ■

(一社)三田労働基準協会
(一社)大田労働基準協会
(一社)新宿労働基準協会
町田労働基準協会

(一社)品川労働基準協会
渋谷労働基準協会
(一社)池袋労働基準協会

メンタル不調と、人事労務に必須の現代的基礎

申込から受講まで

- (1) 申込 (公社)東基連のホームページ <https://www.toukiren.or.jp> の「セミナー・各事業」→「セミナー・大会関係」→「ベーシックセミナー」から Web 申込をお願いいたします。申込後、受付完了通知メールを自動返信します。申込日またはその翌日中に受付完了通知メールが未着の場合には、セミナー担当(03-6380-8305)あてお問合せください。
- ご注意** 受付完了通知メールに記載された受付番号は、最終的に受講が終了するまでの間、保存してください。
- ご注意** 複数名お申込の場合には、1名様ずつお申込ください。



- (2) 受講票 申込の際に記載していただいたメールアドレスに宛て、10月25日以降順次、受講票を送信します。この受講票には、配信 URL、受講が可能な期間、受講の注意事項等を記載しているほか、受講に必要なレジュメ等の資料を添付しています。
- ご注意** 10月27日までに受講票が未着の場合には、上記(1)の受付完了通知メールに記載された受付番号をご用意のうえ、セミナー担当(03-6380-8305)あてお問合せください。



- (3) 受講 申込者の方は、(2)の受講票により、受講が可能な期間中に、ご都合に合わせて受講いただけます(受講が可能な期間は、概ね3週間の予定です)。
- ご注意** 受講が可能な期間を過ぎてからの受講はできません(再配信はありません)。



- (4) アンケート 今後のセミナー開催に役立てるため、受講後のアンケートにご協力くださるようお願いいたします。アンケート用紙は(2)の受講票に掲載しておりますので、是非よろしく願い申し上げます。

予めご了解いただきたい事項

- ① 動画の録画・録音はできません。
- ② 通信環境がよくない場合の対応はいたしかねます。
- ③ 受講に伴う通信料は受講者のご負担となります。

ご提供いただいた個人情報は、当連合会のセミナーの実施のため以外には使用しません。